

# 包头医学院第一附属医院“十四五” 事业发展规划

“十四五”时期是我国全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标之后，乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的第一个五年，也是我院建立健全现代医院管理制度、积极促进公立医院改革与发展、加快构建新发展格局，推进医院高质量发展的重要机遇期。根据《公立医院高质量发展促进行动（2021-2025年）》《内蒙古自治区“十四五”卫生与健康事业发展规划》，结合医院发展实际，制定并实施本规划。

## 第一部分 发展环境

“十三五”期间，医院始终坚持党委领导下的院长负责制，持续夯实附属医院人才培养主阵地作用，加快推动现代公立医院建设进程，医疗、教学、科研、管理协调同步，做到质量、规范、结构、效益协调发展；紧抓“互联网+”战略机遇，增强医院知名度，打造医院品牌；充分发扬民主，集思广益，促进医院健康发展；以风清气正的行风建设推进医院绿色发展；以病人为中心，构建医患命运共同体，努力建设内蒙古西部地区医教研中心，综合实力和区域影响力不断提升，各项事业呈现蓬勃向上的新局面。

### 一、发展成就

#### （一）加强党的建设，全面从严治党

医院始终把党的政治建设摆在首位，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。扎实开展“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育及党史学习教育，以铸牢中华民族共同体意识为主线，确保党中央决策部署落地见效，切实提高全面推行国家统编教材和推广、普及国家通用语言文字工作的能力。

认真贯彻民主集中制，落实党委领导下的院长负责制，推进党建工作与业务工作进一步融合，不断修改完善各项规章制度，修订了《党委贯彻落实“三重一大”事项集体决策制度的实施办法》《党委会议事规则》《院长办公会议事规则》等。

推动医院全面从严治党向纵深发展，不断加强意识形态领域引导和管理，夯实思想政治工作，严格落实“一岗双责”，坚持把党风廉政建设和反腐败工作与推进业务工作同部署、同落实，严格执行中央八项规定及自治区 28 项配套规定，认真落实关于加强医德医风建设、纠正医药购销和医疗服务中不正之风的一系列规定，督促成立行风办，推进清廉医院建设。

不断加强组织建设，一是加强基层组织建设，注重做好调整组织设置、改进工作方式、创新活动内容，将原有 24 个党支部调整为 26 个党支部。健全完善领导干部联系基层党组织制度，选好配强支部委员会，发挥党支部的“五好”作用，发挥党组织的战斗堡垒作用。二是抓好党员队伍建设，做到“教育好、发展好、管理好”，五年来，共发展党员 70 名，预备党员转正 58 名。始终坚持对党员队伍的教育，切实做好新形势下发展党员工作，发挥“五个带头”作用，发挥党员的先锋模范作用。

## （二）凝练医院文化，共创和谐稳定

加强医院文化建设，巩固全国文明城市创建成果。通过加强思想政治教育，开展各类文体活动及志愿服务活动，激发全院广大党员干部职工立足岗位、无私奉献的工作热情和积极性。切实加强对工会、共青团等群团组织的领导和指导，使他们成为医院党政领导联系群众、服务群众的桥梁和纽带。加强对统战工作的领导，注重发挥民主党派、无党派人士以及各级人大代表、政协委员参与医院民主管理和民主监督的作用。不断加强宣传工作，重点对医疗技术、服务质量及医院管理等方面做好宣传，不断创新宣传形式，每日在医院官方微信公众号、视频号、抖音平台及官方网站内推送信息，进一步推动医院文化宣传建设工作，扩大医院在社会上的影响力，塑造医院良好形象，增强医院的核心竞争力。加强社会治安综合治理工作和计划生育及信访工作，着力创建平安医院。

坚持党建引领、资源共享，把“帮”做在实处、把“扶”作为重点，

为贫困村民建立了医疗联动绿色通道，受帮扶村民来我院就诊可享受先诊疗后结算的便捷服务。五年来，选派 5 名同志赴精准扶贫村镇开展帮扶工作，并捐赠设备、资金 20 余万元；结合传统节日为贫困村民发放慰问金；为马路壕村村民开展免费体检工作。我院定点帮扶的固阳县马路壕村、德成永村现已全部脱贫摘帽，医院荣获 2018 年包头市“文明单位助力精准扶贫先进集体”荣誉称号。

### （三）重视人才培养，夯实队伍建设

在全院营造干事创业、团结协作、主动担当和能上能下的用人氛围，选配配强医院领导班子，班子年龄、学历和结构更趋合理优化。同时，配备总会计师和总药师。按照干部管理权限做好医院干部的选拔任用工作，扎实做好科级干部聘任工作和护士长岗位聘任工作。

以人才兴院为重点战略，在全院牢固树立人才资源为第一资源的观念，创造尊重人才、重视人才、重用人才的良好氛围。健全以品德、能力和业绩为重点的人才评价、选拔任用和激励机制，注重在实践中锻炼培养人才。启动首批 118 名中青年骨干培养工作，大力引进高层次人才，不断提高医学博士、硕士在专业人才中的比重。逐步提高职工福利待遇，截止目前，实现了非在编人员中医师、重点科室护理人员和部分临床一线护理人员等 778 名职工的同工同酬，每月投入金额增加约 248 万元。目前我院有博士 47 名，硕士 439 名。

### （四）加强学科建设，强化医疗质量

不断加强学科软硬件建设，五年间，共投入学科建设经费约 27017 万元。医院肾内科为国家临床重点建设专科、内蒙古自治区领先学科；风湿免疫科、神经外科为自治区领先学科；骨科、介入放射科、计算机网络管理科为自治区重点学科；自体免疫学实验室为自治区重点实验室；计算机网络管理科、介入放射科、神经外科为自治区工程技术研究中心。医院设有两个院士工作站。

优化学科结构，调整学科布局，整合学科力量，在 2020 年包头市领先重点学科评审公示中，我院领先学科达 13 个、重点学科达 18 个、重点培育学科达 4 个；在包头市蒙医重点专科评审中，我院蒙医骨伤科被评为

包头市蒙医特色优势重点专科。2020年顺利通过国家级胸痛中心、心衰中心、房颤中心认证，将肿瘤外科、肿瘤内科、放疗科整合为“肿瘤防治中心”，启动了卒中中心和PCCM建设工作。

### （五）促进科研创新，提高医疗水平

努力推进科技创新体系建设，以临床工作为基础，以临床需求为引领，促进科研课题“上层次、上水平”。2018-2020年，总投入科研经费1015万元。五年来，我院省级以上科研项目立项120项以上，其中，国家级科研立项13项、内蒙古自然科学基金项目50项。发表中文核心期刊136篇，SCI发表、收录38篇，出版著作30部。共获得自治区科技进步奖二等奖4项、三等奖2项，获得自治区医学会科技进步二等奖2项，三等奖3项。2020年获得专利10项。

不断加强新技术、新项目应用，开展新药临床试验；以临床应用为导向，强化多学科综合救治能力；以临床发展为目标，积极进行医学研究成果转化；以医院学科专业建设、科学研究发展战略布局和总体目标为根本需求，引进与培养科技创新人才，组建与培养科研创新团队，坚持需求导向原则，最终形成科研服务于临床，服务于教学，受惠于患者的局面，实现科研、学科发展的双赢。五年来，开展新技术、新业务242项。

### （六）深化医疗改革，推动“互联网+”

以公立医院改革为契机，完善科学的内部管理体制和运行机制。坚持公立医院公益性，积极探索建立符合医院自身实际的分级诊疗、医疗联合体、对口支援等在内的与各级各类医疗机构之间的分工协作模式，与本市、巴彦淖尔、鄂尔多斯、乌兰察布等地50家基层医疗卫生机构签订医联体服务协议和对口帮扶协议，对上转患者开展优先接诊、优先检查、优先住院等服务，开通绿色通道，提供连续性医疗服务，极大地方便了医联体内患者就医。医院现有专科联盟六个，对接医院417家。

加快医疗机构信息系统的对接，完善全结构化电子病历，推行使用综合办公管理平台，满足医院内临床服务、医疗管理和运营管理需求，开通包头医学院第一附属医院微信公众服务号和支付宝小程序，实现网上挂号、诊间缴费、查看检查结果等功能，实现“一站式”服务。远程医疗对

接医院 365 家。

### （七）筑牢防疫底线，保障生命健康

作为包头市新冠肺炎重症和危重症患者定点救治医院，我院主动承担、积极作为，对新冠肺炎重症患者和危重症患者进行了全力救治。2020 年，4 例重症和危重症患者全部治愈出院，做到了“零感染零死亡”。

疫情期间，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。积极协调包头市新冠肺炎疫情防控工作指挥部，共调配价值近 800 万元呼吸机、心电监护仪等医用设备 44 台；发放价值近 319.7 万元（其中含捐赠物资 116.8 万元）医用 N95 口罩、隔离衣、外科手套、护目镜、酒精等防护用品及价值近 40 万元的后勤物资。成立 2 个疫情一线临时党支部，组建 1 个党员“突击队”、2 个“尖刀班”、14 个“战斗队”、1 个“志愿服务队”等队伍，设立 200 个党员“先锋岗”、24 个“志愿岗”等服务岗位。共有 996 人报名请愿赴疫情防控一线，其中，中共党员 386 名，4 名同志在疫情一线发展为中共预备党员。组织开展党员自愿捐款活动，全院共有 620 名共产党员支持新冠肺炎疫情防控工作，捐款 86840 元。开展“鼠疫、新冠肺炎疫情防控百日大练兵”活动，开展院感、医疗、护理培训 72 次，组织 58 次相关科室的应急演练。

作为包头市远程医疗会诊中心，在“新冠肺炎”救治期间，我院通过远程医疗协作网与内蒙古自治区“新冠肺炎”专家组进行了 119 次远程会诊。进入疫情常态化防控以来，积极改造隔离病房，在包头市首家建设完成负压病房 9 间。

### （八）促进医教融合，培养后备力量

作为包头医学院第一临床医学院，每年承担包头医学院临床医学、护理、麻醉、预防医学、医学检验学、放射、影像超声等专业的临床理论教学及实习任务。紧紧围绕学校中心工作，抢抓发展机遇，齐心协力，以优异成绩通过国家临床医学专业现场认证。

拥有内科学、外科学、急救医学、神经病学和儿科学等 13 个硕士点，硕士研究生导师 112 名。近五年，共培养硕士研究生 200 余名。

医院 2017 年被认定为国家级住培综合基地，2020 年成为中国医师协

会临床实践技能三阶段培训试点基地。年均培养住培生近 150 名。

2020 年包头医学院临床医学部设立并设置在我院。医院高度重视，积极配合，将原护理部示教室改建为临床医学部办公场所，调配工作人员，落实相关人员待遇，扎实推进临床医学部、第一附属医院和第一临床医学院的深度融合。充分发挥医院在临床教学工作中的核心和示范作用，明确教学主体责任，在自治区一流专业建设的基础上，积极申报国家级一流本科专业。

### **（九）拓宽服务半径，惠及人民群众**

由包头市政府、我院与社会资本合作共同出资，筹建包头医学院第一附属医院新院区（包医国际医院），项目建设地点位于新都市区西南部，项目目前占地面积 201.87 亩，总建筑面积 224060 平方米，总床位数 2000 张，分二期进行，一期建设规模约 12.5 万平方米，设置床位数 1000 张。目前项目一期土建工程已经全部完成。

实践证明，顺利完成“十三五”规划任务，坚持党的全面领导，贯彻落实党委领导下的院长负责制是医院发展的根本保障，以人民健康为中心是医院的立身之本，改革创新是医院发展的根本动力，全体职工凝心聚力是医院发展的活力之源。

## **二、面临的形势**

“十四五”时期，中国特色社会主义建设进入新阶段，国家经济社会持续健康发展，医药卫生体制改革不断走向深入，健康中国成为国家战略，尊医重卫成为全民共识，为医院的长期健康发展提供了机遇，也对医院高质量发展提出了更高要求和标准。

### **（一）发展机遇**

1. 新医改和国家区域医疗中心建设为医院发展提供制度保障和战略支持

公立医院是我国医疗服务体系的主体，是深化医疗、医保、医药“三医联动”改革的主战场。新医改背景下，对医院医疗健康服务内涵做“加法”，对传统服务流程做“减法”，对服务供给能力做“乘法”，对陈旧

体制机制做“除法”进一步明确了方向和实现路径。尤其国家区域医疗中心建设对加快推进分级诊疗体系建设、优化配置医疗资源，推动医院建设成为自治区区域医疗中心提供了重要遵循。

2. 呼包鄂榆城市群、呼包鄂乌一体化发展为加快优质医疗资源扩容提供地域经济发展优势和强劲动能

黄河流域生态保护和高质量发展、西部大开发、呼包鄂榆城市群建设、国家支持边疆和民族地区加快发展等多重重大战略和支持政策为医院服务地方经济发展创造了良好的外部环境，同时也为医院促进地方经济提供了新的增长动力。

3. 信息技术和“互联网+”为主的智慧医疗平台提供便捷就医新渠道  
“互联网+医疗健康”的医疗服务模式，通过互联网+、人工智能、5G、AI、大数据、区块链等数字技术实现了跨区域的诊疗服务，在资源共享、数据互通、高效协作的医疗协同方面有着突出优势。在加快推进智慧医院建设进程中，新型医疗平台服务模式的不断涌现为医疗资源的集中赋能，更好满足患者就医需求提供了可供借鉴运用的新思路和新做法。

4. 学校优质医学教育资源为医院医、教、研深度融合奠定坚实基础  
高校附属医院是医学人才培养的主阵地。在国家“双一流”和新医科建设背景下，依托学校优质医学教育资源，医院在人才培养、学科建设、教学工作、科学研究、资源配置等方面拥有先天的发展优势，为加快建设产学研一体化创新平台、促进校院资源共享、深度融合提供了有利契机。

## （二）直面挑战

医院“十三五”时期主要目标任务的顺利完成为“十四五”高质量发展奠定了坚实的基础。但我们必须清醒地认识到，深入推进自治区区域医疗中心建设，成为省域内一流的高水平教学型研究型现代化大学附属医院，我们还面临着严峻的挑战。

一是医疗资源保障能力明显不足。存在院区设施陈旧、设备老化、业务用房紧缺，人才储备不足等问题，医疗服务格局与群众多层次、多样化的健康服务需求不适应、不匹配。

二是临床教学质量有待提高。理论教学与临床实践有效衔接还不够，

深化教学改革力度不大，教学管理和人才培养模式不能紧密对接国家卓越医学创新人才培养需求。

三是学科建设支撑仍显不足。学科设置布局不均衡、发展不平衡，学科专业间交叉融合不够，学科领军人才总量较少，优秀中青年后备人才数量不足，高层次人才引进难度大，人才流失风险加剧，在全国和自治区有影响的优势学科和重点学科偏少。

四是科研创新能力亟待提升。科技创新能力不强，科研成果转化率偏低，创新临床科研平台搭建程度不够。

五是临床专科能力建设亟待加强。医学前沿跟进不够，亚专业建设距离“做精、做专、做强”还有一定差距，关键技术领域突破性不强。

六是智慧医院建设亟需强化。信息化建设程度不高，在全方位提升医疗服务效率和质量的同时，数据安全的保证与数据分析的精细化程度需进一步加强。

七是治理体系和治理能力现代化水平亟待提高。现有体制机制弊端尚未完全破除，各项制度体系建设还不完善，重大疫情防控和公共卫生应急管理体系建设仍需强化。

## 第二部分 发展战略

### 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神和新时代党的卫生健康工作方针，坚持和加强党的全面领导，积极服务国家、地方和学校战略，助力学校“双一流”建设；牢固树立人民至上、生命至上的理念，更加注重人才与技术、服务与质量、效率与效益相统一，大力提升医疗核心竞争力、教学科研源动力、运营管理推动力，全面推进医院高质量发展迈上新台阶。

## 二、战略目标

医院“十四五”时期总的发展目标是：努力建设区内一流、国内知名的高水平研究型现代化大学附属医院和自治区医疗中心。到2025年医院建设成为重要国家级西部地区先进的现代化区域医疗中心，加快建设自治区领先的一院多区一流医学中心，呼包鄂榆经济圈建设的示范性教学型、科研型医院；至2035年基本建成与中国特色现代化一流医院相适应的学科体系和临床医学教学中心与研究中心。

——制度先行，建设一流运行机制。通过加快完善医院管理制度建设，建立健全医院治理体系，坚持和完善党委领导下的院长负责制，认真贯彻民主集中制原则，严格执行医院章程、党委会、院长办公会等议事规则和“三重一大”决策制度，切实保障公立医院的公益性，提高内部运营效率的高效性和管理决策的科学性，构建高水平、全方位、全周期的医疗服务体系。

——统筹推进绩效改革，强化运营管理。按病种分值付费（Diagnosis-Intervention Packet, DIP），围绕“医疗质量”“运营效率”“持续发展”“满意度评价”4个方面，对标全国三级公立医院绩效考核指标，强基础、抓重点、补短板，通过五年的建设，全国公立医院绩效考核评级进入B++甚至A级行列。逐步实行全面质量管理和全程质量控制，到2025年建成从患者就医到离院，包括门诊医疗、病房医疗和部分院外医疗活动的全程质量控制流程和全程质量管理体系。

——加强临床专科能力建设，打造一流学科。强化现有“五大中心”建设，依托儿科和新生儿科综合实力，积极推进危重新生儿救治中心建设；以现有肿瘤防治中心（肿瘤内科、肿瘤外科、放疗科）为基础，提升肿瘤防治水平，逐步打造区域内一流的肿瘤防治中心；以自治区领先学科神经外科和卒中中心为支撑，建立“神经脑血管中心”；以医院胸痛中心、心衰中心、房颤中心为支撑，整合三个心血管内科、心脏外科、心功能科，建立“心血管中心”；五年内获得ISO15189医学实验室资质，建立区域内检验中心；整合医院现有医学影像科、放射科、超声医学科资源，建设

区域内影像中心；以现有急诊医学科、重症医学科为基础，促进全院资源共享，打造区域内危重症救治中心、推进国家呼吸与危重症医学科（PCCM）规范化建设；依托包头医学院病理教研室资源，建立病理、检验诊断中心以及其他（健康管理中心、医疗美容中心等）。根据区域医疗中心建设需求，逐步配置现代化大型医用设备和必需医用设备，做好冗余备份工作。

——内培外引，打造一流人才队伍。坚持“人才兴院”“人才强院”战略，通过“用好现有人才，积极引进人才，加大人才培养”模式，形成更加科学、更具活力的人才建设体系。深化人事管理制度改革，优化人才评价体系，完善领军人才、青年人才配套服务和奖励机制，为学科建设提供强大的人才保障。

——注重党建引领医院文化建设，打造特色文化品牌。大力弘扬和践行敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆的崇高职业精神，着力培育和塑造医学人文精神，充分发挥党建引领作用，将医院文化与制度流程、行为规范、各类宣传阵地有机融合，打造有温度的医院、提供有关怀的医疗、培养有情怀的医生。

——夯实医教协同发展基础，加快推进医院与临床医学院的深度融合。紧密对接医学教育对医学人才的培养要求，明确教学主体责任，保证人才培养质量。加强住院医师规范化培训教育，开展研究生培养模式改革，加强研究生培养临床实践基地建设。

——建设高水平的医疗服务体系，提升服务社会能力。聚焦患者多层次、多元化的健康医疗需求，推动优质资源下沉，开展老年病服务。进一步推动延伸护理服务，将护理服务延伸至社区、家庭。

——建设高水平的附属医院。聚焦“双一流”建设战略目标，紧扣高质量发展主题，加强与学校的资源共享、信息互通，加强与临床医学部的深度融合，到2025年，全面建成有特色、区内一流的医教研协同发展、综合性、现代化区域医学中心和高水平的大学附属医院。

### 三、发展思路和策略

“十四五”时期要紧紧围绕公立医院改革目标和发展任务，弘扬“厚

德精医、求真创新”的精神，坚持医、教、研并重的原则，推动医教研深度融合、协同创新，从服务质量、管理模式、人才队伍建设等方面着手，解放思想，积极探索，对标一流，勇于实践，不断突破发展瓶颈，建设“功能完善、服务优良、技术精湛、实力雄厚、辐射周边、内蒙一流”的现代化大型三级甲等综合性医院，构建高质量办医新格局。

明确改革方向。把握新发展阶段、贯彻新发展理念、服务新发展格局，坚持党委领导下的院长负责制，始终以人民健康为中心，牢固树立“大卫生、大健康”观念，以救死扶伤、防病治病、提高人民健康水平和促进医学事业发展为宗旨，全面提高医疗服务能力和水平。

抢抓发展机遇。紧紧围绕国家战略部署和新医改政策方针，积极搭建学科建设新平台，持续加强临床专科能力建设，集聚人才优势，全面提升疑难危重症诊治能力、区域医疗综合服务能力和突发公共卫生事件应急处置能力。

突出党建引领。充分发挥组织优势，通过主题党日、志愿服务、对口支援、定点帮扶等活动形式，打造有特色、有活力、有温度的党建文化品牌，切实推动党建工作和业务工作深度融合、协同创新。

加强内涵建设。深化医院供给侧结构性改革，强化举措，破除制约高质量发展的障碍，推动质量变革、效率变革、动力变革，提升创新能力、竞争力和综合实力，构建更高质量的医患平衡健康服务体系。

增强服务能力。明确服务能力，立足地方、辐射周边、面向全国，不断细化、升级医疗服务项目，建设高水平的区域医疗中心。

加快转型升级。以“三个转变”为重要目标，推动医疗服务质量和管理水平双提升，积极促进医院实现转型升级。功能定位上，从以医疗救治为主的临床救治向医教研协同发展转变，从单院区的三级综合甲等医院发展成为多院区的区域化医疗中心；管理模式上，从粗放式管理向精细化管理转变，逐步形成人人参与的以岗位工作量、服务质量、病种手术难易度、患者满意度、成本控制、医德医风等核心指标为综合考量的绩效考核管理办法；服务模式上，向信息化、智慧化、人性化的医疗服务模式转变。

推动医院治理现代化。坚持党的领导，充分发挥公立医院党委把方向、

管大局、做决策、促改革、保落实的领导作用，坚持全院一盘棋思想，坚持依法治院，着力固根基、扬优势、补短板、强弱项，建立依法决策、依法管理、依法执业机制，防范化解重大风险挑战，实现发展质量、结构、规模、速度、效益、安全相统一。

### 第三部分 发展任务

#### 一、提供全方位优质医疗服务，全面提升临床服务能力

坚持以人民健康为中心，建立患者综合服务中心（窗口），推进健康管理、健康教育、疾病预防、预约诊疗、门诊和住院等一体化服务，形成公立医院医防融合服务新模式；强化医疗质量管理和医疗安全管理，落实医疗核心制度，积极开展新技术、新业务，逐年增加单病种和日间手术量，逐年提高出院患者手术占比、微创手术占比和四级手术占比，持续降低手术患者并发症发生率和低风险组病例死亡率，合理控制药占比、耗占比，并将平均住院日控制在合理范围内；加强对医护人员的法律法规、操作规程培训，规范电子病历书写，狠抓环节管理，避免医疗隐患，减少医患纠纷，力争每年投诉及纠纷案件减少 20%，医疗赔款额度减少 30%；积极探索新型“医养结合”养老服务模式；加强“医联体”建设，积极开展对口帮扶，共享优质医疗资源；加强重大疾病和传染病突发、公共卫生应急体系建设，构建统一指挥、专常兼备、反应灵敏、上下联动的应急管理机制。力争 2025 年末，年均门急诊诊疗达到 90 万人次，年均收治住院患者 5.5 万人次。

#### 二、聚焦统筹谋划，打造一流特色学科体系

整合学科力量、凝练学科方向、强化专科发展，积极促进多学科的交叉融合发展，建设特色鲜明的高水平学科体系，努力形成多学科互相渗透、多科室广泛参与、多层次诊疗技术、多种治疗手段和多种优势互补的医学综合体系；充分发挥学科建设协同机制作用，继续加大学科建设的经费投入，逐步拓宽夯实学科建设平台；优化学科整体布局，继续推进五大中心

高标准建设。持续推进学科交叉融合，依据现代医学发展规律，合并或细化专业设置，实施肿瘤中心、心脏中心、脑科中心、微创中心、抗衰老中心、生殖中心、医疗美容中心、健康管理中心等的建设，聚焦危急重症、精准诊疗、生物制剂、免疫治疗、慢病管理等前沿发展。力争于“十四五”期间内实现 2-3 个国家领先、重点学科建设项目。在原基础（6 个）上实现增至 7 个自治区领先、重点学科项目，在原基础（17 个）上实现增至 36 个包头市领先重点学科。到 2025 年，力争科研项目总数有更大突破，省级及以上的科研项目 120 项以上（包括协作项目），其中国家自然科学基金项目争取 8-10 项。

积极探索诊疗服务新模式。紧密对接生命科学和生物医学领域前沿科技，聚焦新发突发重大传染病、罕见病、心脑血管疾病和恶性肿瘤等重大疾病，瞄准精准医学、再生医学、人工智能、抗体与疫苗工程、3D 打印，着力尝试科研攻关与临床实践。

### 三、开放办院，扩大交流合作，创新人才引育机制

统筹各类人才队伍建设，不仅致力于打造自己的医学专家队伍，高度重视青年人才培养，积极培养后备人才，建立起一支老中青结合、梯队合理的人才队伍体系，还要积极加强合作，柔性引进和使用好各方面高端人才；加强高层次人才队伍建设，通过“自培+引进”的方式将具有博士学位及以上的专业技术人员作为学科带头人或科室业务骨干，对于紧缺及特殊专业人才，采用灵活的多渠道、多方式、广范围的招聘方式，提供科研启动基金，发放相应的岗位补贴；夯实现有人才培养方案和基础，力争形成学科带头人、后任学科带头人、学科骨干培养成熟方案，并得到落实。以领先学科、重点学科为载体，建立以学术创新为主导的高水平医疗教学科研团队；加大对学科带头人和技术骨干的考评力度，逐步建设成一支技术能力强，医德医风过硬的专业队伍。拟每年投入 500 万专项经费用于培养造就大批优秀中青年医学骨干人才；优化人才队伍结构，不断提高医学博士、硕士在专业人才中的比重，力争五年内博士人数达到百人以上，硕士达到 600 人以上。

## 四、推进医教科研协同发展，开创临床教学工作新局面

坚持立德树人根本任务。未来五年，要进一步落实医教协同与新医科战略、按照背景新、概念新、方案新的要求，培养出更多服务患者、造福社会的优秀医学人才。深化本科临床教学改革，重点加强临床教学基地条件和内涵建设，进一步规范实践教学管理；加大临床骨干教师培训力度，增强实践教学质量评价，不断提高临床教学质量；加强课程思政建设，把握正确教学方向；提高教学管理水平，加强医学人才培养，尤其要在“新医科建设”背景下，力争将学校的优势资源和附属医院的临床资源进行有效整合，紧密对接精准医学、转化医学、智能医学新理念，大力促进医学与多学科的交叉融通，培养具有多学科、交叉学科背景的创新医学人才。未来五年，力争把我院建设成为自治区临床教学示范中心，至2025年，在医院绩效管理和运营中更加重视教学的比重和参与度，完善临床技能中心建设，持续改善模块及硬件条件，达到面积2000 m<sup>2</sup>。执业医师通过率高于全国平均水平；培养自治区教学名师1-2人，包头医学院教学能手3-5个；建设2-3个西部地区课程示范点；加强双一流课程建设，积极申报国家级一流课程，申报1门国家级一流课程；每年增加3-5个教改方面的科研立项。

## 五、守正创新，推进中蒙医药传承创新发展

围绕实施“健康中国”“健康内蒙古”战略，努力探索中蒙医药传承创新发展新路径。以现有中医科、蒙医科为依托，全面推进中蒙医药服务体系建设和人才培养和科技创新，加强中蒙医药特色优势服务，多措并举打造“名医”“名药”，发挥中蒙医药行业引领示范作用，弘扬中蒙医药文化。整合现有资源、加强临床协作，提高重大疑难病、急危重症临床疗效。

## 六、推进包医国际医院建设，构建办医新格局

多方筹措积极改善医疗环境。未来五年，要进一步改善医疗服务，提

升医院服务能力，合理调配国债项目，全面改善诊疗条件，为患者提供高效、方便、快捷的医疗卫生服务。积极推动包医国际医院建设。未来五年，将进一步统一思想，提高认识，将包医国际医院建设项目纳入医院“十四五”事业发展规划中，积极与包头市政府和项目公司沟通协调，结合实际，谋划长远，争取各类项目支持，在确保保持医院公益性、独立法人和资产独立的前提下，合理调整工作方案，加快项目建设进度，争取尽快投入使用。

## 七、慎终如始，做好常态化疫情防控工作

按照“外防输入、内防反弹”的要求，扎实做好常态化疫情防控工作，持续巩固疫情防控成果，做到人员到位、物资到位、责任到位。坚持关口前移、抓早抓小、常备不懈的思路，进一步强化医务人员的常态化疫情防控意识；强化预检分诊流程；充分发挥门诊通道、发热门诊、病区门禁等哨点作用；加强入院人员排查和管控力度；充分发挥院感的监测预警作用。未来五年，要加强公共卫生应急体系和应急能力建设，创新“医防协同机制”，在应对公共卫生领域内的传染性疾病预防中，以信息化手段的全面实现，促进感控的敏感性、全面性和科学性。

## 八、打造特色党建文化，大力实施民生工程

党建引领，融合新兴媒体和传统媒体宣传优势，打造特色医院文化。利用院外合作媒体，加强宣传新医疗技术、服务特色、领先重点专科、名医名家、名科室等内容，广泛普及、传播健康知识，为医者代言、为群众服务，以更加开放、进取、创新的工作作风，推动包医一附院健康文化理念的积极传播。

进一步改进医院民主建设，发挥各委员会的积极作用，形成党委领导、院长负责、专家治院、民主决策的管理体系。发扬爱岗敬业的优良传统，探索职业荣誉体系，形成功成不必在我，功成必定有我的工作状态和奉献精神。优化职工健康管理方式，夯实条件保障，加强支撑能力建设，聚焦平安医院建设；发挥党委、工会群团组织力量，关心职工身心健康、保障

职工福利待遇。

## 九、建设高水平附属医院

### （一）夯实医教研协同发展基础

紧密对接国家医学教育和区域医疗卫生发展需求，强化教学和人才培养职能，依托学校教学、科研、学科优势，积极探索多学科交叉融合。巩固完善“院院合一”体制，促进医院与临床医学部的深度融合，进一步扩大医院与学校的信息互通、资源共享。

### （二）强化附属医院发展定位

巩固附属医院医学人才培养主阵地，突出临床教学主体责任，建设集临床理论教学、实践教学、住院医师规范化培训、专科医生规范化培训为一体的附属医院医学教育体系。加强学校与医院一体化建设，建立学校和医院科研与学科创新体制，加强基础与临床融合，紧密结合临床开展科学研究，在推进重大重点科研项目、确定重点研究方向等方面，实现医、教、研资源共享、优势互补。形成一批高水平的临床重点专科群，打造一流医学学科团队。整合学术资源，共建高水平技术平台，进一步推动转化医学和精准医学发展，增强解决临床重大疾病和科学问题的能力。到2025年，医院要成为高水平的以学科、人才队伍、信息化建设为支撑的区域性教学、医疗、科研中心和自治区领先的区域医疗中心。全国公立医院绩效考核评级进入B++甚至A级行列，力争国家级重点专科达到2-3个，自治区级领先重点学科增加到7个，包头市领先重点学科达到31个。

### （三）提升服务社会能力

强化附属医院服务社会责任。落实党委领导下的院长负责制，建立现代医院管理制度。围绕公立医院高质量发展的任务，加快改革发展步伐，力争达到自治区领先水平。

完善健康管理与基础设施建设。通过医联体、合作共建、对口支援、远程医疗、延续护理等措施，提高医院服务生命健康全周期的预防诊疗能力和区域辐射发展能力。推进互联网+医疗健康服务，完善智慧医疗体系建设，实现医学信息化对医院管理的全面引领和推动。

加强医院文化建设，引导医务人员弘扬和践行敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆的崇高职业精神，塑造医术精湛、医德高尚、医风严谨的行业风范，以医院文化建设为驱动力，着力提升医院品质，构建和谐医患关系。

## 十、促进治理体系和治理能力现代化

巩固和完善坚持党委领导下的院长负责制，充分发挥公立医院党委把方向、管大局、做决策、促改革、保落实的领导作用；坚持依法治院、质量治院，不断提高治理能力现代化水平。深入贯彻落实《关于建立现代医院管理制度的指导意见》，切实加强医院制度建设，逐步构建完善以患者需求为导向、以高质量发展为引领、保障可持续的医院运行新机制。

加强信息化建设，提升医院管理精细化水平。数据上，建设运营数据中心，强化数据质控，提升数据质量，充分发挥数据对管理的支撑作用；管理上，重点完善院科两级的全面运营管理模式，拓展与完善院级运营管理组织体系建设。

努力改善基本公共服务条件，稳步推进绩效改革，完善体现岗位绩效的薪酬制度，注重职工的稳定收入和有效激励，办好为职工服务的实事，不断增强职工的获得感、幸福感和荣誉感，进一步发挥薪酬制度的保障功能。

## 第四部分 支持与保障

### 一、全面加强党的领导

#### （一）狠抓政治思想引领

抓好党委理论学习中心和职工政治理论学习，全面系统深入地学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神、习近平总书记关于内蒙古工作的重要讲话重要指示批示精神，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。带领医院全体干部职工不断增强“四个意识”、坚定

“四个自信”，坚决做到“两个维护”。按照要求持续推进“两学一做”学习教育常态化，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育学习成果，不断加强全体职工的“四史”学习教育，真正在学懂、弄通、做实上下功夫，推动党史学习教育走深走实，坚持以铸牢中华民族共同体为主线巩固全院加强和改进民族工作的发展成果，扎实做好推广普及国家通用语言文字、全面推行国家统编教材工作。筑牢信仰之基，补足精神之钙，不断提高政治领悟力、政治执行力、政治判断力，凝聚干事创业的强大动能。

### （二）加强组织建设，守牢意识形态阵地

持续完善医院党组织工作机制，严格执行“三会一课”、民主生活会和组织生活会、主题党日等制度；定期开展党支部书记党建述职评议工作；抓好发展党员和党员教育管理监督服务工作；加强“双带头人”建设；继续推进党支部联系班级制度，完善班主任设置，进一步深化医教协同教学改革；全面落实意识形态工作责任制和网络安全工作责任制，牢牢掌握意识形态主导权。与责任部门签订工作责任书，分层逐级做好意识形态的思想引导工作，压实层级监督管控；履行好主体责任，认真落实好意识形态责任制实施办法和相关要求，推动意识形态工作网格化管理。

### （三）加强党风廉政建设

压紧压实“两个责任”，推动全面从严治党向纵深推进。建立健全各项规章制度，紧密关注上级“主题年”要求和推进“清廉医院”建设；强化对全院主要科室的日常监督；持续督查落实中央八项规定及其实施细则精神，坚持纠“四风”与树新风并举；着力在有效发挥监督保障执行，促进完善发展上实现创新突破，努力构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制，持续净化医院政治生态。强化审计监督，加大对重点部门、重点岗位和重点环节的审计力度，实行领导干部经济责任审计。建立特约监督员机制，充分发挥群众的监督作用。通过开展自查自纠、推动建章立制、加强典型引领、廉洁文化建设主题活动、建立“廉洁接待室”“数智助廉”等工作，深化“清廉医院”建设成果。将“清廉医院”建设与疫情防控常态化相结合，以纪检工作高质量发展保障医院高质量发展。

#### （四）加强作风建设和干部队伍建设

培育良好医德医风、师德师风。坚决贯彻落实习近平总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设的重要指示精神，锲而不舍抓紧抓实作风建设。坚决杜绝形式主义、官僚主义等问题，针对群众合理诉求予以及时处理和答复，坚持关注并积极参与行风热线。着力加强忠诚干净担当的高素质干部队伍建设。

#### （五）加强群团统战工作

切实加强对工会、共青团等群团组织的领导和指导，使其成为医院党政领导联系群众和服务群众的桥梁和纽带；加强对统战工作的领导，注重发挥民主党派、无党派人士以及各级人大代表、政协委员参与医院民主管理和民主监督的积极作用。

## 二、提升信息化建设水平

以全面实现“高标准智慧医院”建设和争取“自治区一流重点学科”为目标，促进智慧服务、智慧管理、智慧医疗相融合，全面构建智慧医院系统。“十四五”期间，实现智慧服务五级、互联互通四甲、电子病历分级评价七级水平，完成集成平台、数据中心、医院院内物流一体化服务（Supply Processing Distribution, SPD）系统、心电、病理、血透等20个系统建设，从而实现全院各系统数据能够按统一的医疗数据管理机制进行信息集成，并提供跨部门集成展示；借助于信息系统建设，实现医院从粗放式管理模式向全面精细化管理模式转变。探索尝试5G技术、物联网及人工智能等前沿技术在院内实现推广应用，实现患者在一定区域内的医院、基层医疗机构以及居家产生的医疗健康信息能够互联互通，医院能够联合其他医疗机构，为患者提供全生命周期、精准化的智慧医疗健康服务；互联网医院正式运营，做到线上线下就医和医院管理运营有效融合；推动基础设施系统化、协同化、科学化发展，设备“智慧化”“可视化”管理，实现全院设备的条码管理及大型设备成本效益管理。

### 三、支撑保障与公共医疗服务体系建设取得新进展

#### （一）建设平安医院

以平安医院建设为主线，加强社会治安综合治理工作，不断加强医院安全防范系统建设。同时实现后勤社会化、智慧化、节能节约化，到2025年，医院整体面积将扩大至20万平方米。

#### （二）加强数字化建设

依托智慧医院建设和信息化建设，实现数据资源的获取和积累，通过数字化平台的构建，促进数据资源的流通、共享和汇聚。同时加强数字图书馆建设和档案管理的数字化水平，扩大图书资源种类，增加数据库种类，进一步加强和学校图书馆的资源共享。

#### （三）保障经费和资源投入

加强全面预算管理，集约利用资源，严格依照财务管理和内控制度实行设备归口管理、资金集中管理、财务分级审批等程序和步骤，最大限度提升资金的利用率和安全性。

做好筹资融资工作，多渠道筹集资金。积极争取政府政策和资金支持，协调好、运用好专项债、财政拨款、银行贷款、科研经费等各方资金支持，为打造一流学科、人才队伍，加强专业、学科平台建设提供经费来源和保障。

## 第五部分 规划实施、监督、评估

### 一、加强组织实施

“十四五”发展规划工作领导小组负责“十四五”规划贯彻落实的指导、协调、督促等工作。建立医院领导分工负责机制和各职能科室联动协作机制。建立由总体规划纲要、专项规划形成的医院“十四五”发展规划体系。各部门要结合医院总体建设目标，明确责任分工，细化目标任务，确保规划有序推进。

## 二、建立监督与动态调整机制

建立“十四五”发展规划的监督和动态调整机制，健全规划实施的监督检查、中期评估和年度监测制度，完善考核机制和问责制度。针对“十四五”期间医院发展过程中的新情况、新问题、新任务进行充分研究，及时对“十四五”规划进行调整。各分管领导和责任科室就重大任务和项目的实施进展情况定期向“十四五”发展规划工作领导小组汇报。

## 三、实施评估考核

结合医院整体发展实际和科室具体发展情况，对五年规划的目标和任务进行分解和落实，切实制定好年度计划，提出年度详细目标、重点任务和实现目标的具体工作部署，明确各职能科室的工作目标，分年度、有步骤地组织实施。

附件：包头医学院第一附属医院“十四五”发展规划主要指标

附件

## 包头医学院第一附属医院“十四五”发展规划主要指标

序号	规划指标	单位	“十三五” 末现状	“十四五” 规划目标	负责 科室
<b>一、学科建设</b>					
1	国家级重点专科	个	1	2~3	科研 管理科
2	自治区级领先重点学科	个	6	新增 1	
3	包头市领先重点学科	个	17	36	
4	省部级科研项目（包括协作项目）	项	/	120	
<b>二、人才队伍</b>					
1	博士每年自培和引进	人	/	6 人以上	人力资源 管理科
2	硕士	人	439	600 人以上	
3	专技本科及以上占比	%	/	85	
<b>三、教学质量</b>					
1	自治区级一流课程	门	/	新增 2	教学部
2	自治区级教学名师	个	/	1~2	
3	教改科研立项	项	/	3~5	
4	硕士研究生导师	个	112	200	
5	住院医师规范化培训通过率	%	/	95	
6	执业医师通过率	%	/	高于国家 平均水平	
<b>四、信息化建设</b>					
1	电子病历应用水平	级	/	七	信息 管理科
2	智慧服务、智慧管理	级	/	五	
<b>五、办院基础设施条件</b>					
1	医院整体面积	m <sup>2</sup>	15 万	20 万	后勤管理 等部门

此  
页  
删 除